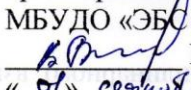


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЭКОЛОГО-БИОЛОГИЧЕСКАЯ СТАНЦИЯ «ЮНЫЕ ЭКОЛОГИ»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
БРЮХОВЕЦКИЙ РАЙОН**

СОГЛАСОВАНО
Председатель представительного
органа работников
МБУДО «ЭБС «ЮНЭК»
 В.В.Басов
от « 01 » сентября 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО «ЭБС
«ЮНЭК»
 О.А.Агеева
приказ от 01.09.15 № 65



РАССМОТРЕНО
на заседании педагогического
совета МБУДО «ЭБС «ЮНЭК»
протокол № 1
от « 01 » сентября 2015 г.

**Положение
об общем собрании трудового коллектива**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Типовым положением об учреждении дополнительного образования детей, Уставом учреждения.

1.2. Общее собрание трудового коллектива муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детей «Эколого-биологическая станция «Юные экологи» муниципального образования Брюховецкий район (далее – МБУДО «ЭБС «ЮНЭК») рассматривает трудовые, социально - экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками в учреждении. Оно разрешает вопросы, содержащие обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников МБУДО «ЭБС «ЮНЭК».

1.3. Решения, принятые Общим собрания трудового коллектива МБУДО «ЭБС «ЮНЭК» при установленном кворуме, обязательны для работников учреждения, как присутствующих, так и отсутствующих. Принимаемые решения основываются на основе соблюдения норм действующего законодательства, равноправии сторон, свободе выбора и обсуждения вопросов, добровольности принятия решений, систематичности контроля их выполнений.

1.4. Порядок и формы осуществления полномочий трудового коллектива определяются в соответствии с законодательством РФ. Полномочия трудового

коллектива осуществляются общим собранием и его выборным органом - представительным органом трудового коллектива (советом трудового коллектива).

1.5. Выполнение решений общего собрания трудового коллектива организуют исполнительный орган МБУДО «ЭБС «ЮНЭК» и представительный орган трудового коллектива.

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива МБУДО «ЭБС «ЮНЭК»

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива МБУДО «ЭБС «ЮНЭК».

3.1. Общее собрание трудового коллектива:

- рассматривает и утверждает совместно с Учредителем изменения и дополнения, вносимые в Устав МБУДО «ЭБС «ЮНЭК»;
- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников МБУДО «ЭБС «ЮНЭК»;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МБУДО «ЭБС «ЮНЭК» и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками учреждения;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников МБУДО «ЭБС «ЮНЭК»;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МБУДО «ЭБС «ЮНЭК»;
- определяет размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся в учреждении средств из фонда оплаты труда;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции учреждения;
- вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и МБУДО «ЭБС «ЮНЭК»;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МБУДО «ЭБС «ЮНЭК» и

заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников;

- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МБУДО «ЭБС «ЮНЭК», его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам к Учредителю (администрация МО Брюховецкий район), в общественные организации, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении МБУДО «ЭБС «ЮНЭК»;

- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности МБУДО «ЭБС «ЮНЭК», если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием

5.1 . В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники МБУДО «ЭБС «ЮНЭК».

5.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального управления.

Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетентности.

5.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;

- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;

- организует подготовку и проведение заседания;

- определяет повестку дня;

- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание трудового коллектива собирается Директором по мере необходимости или по требованию не менее одной четвёртой от общего числа работников Учреждения, не реже 2-х раз в календарный год.

5.6. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на его заседании присутствует не менее половины от общего числа работников Учреждения.

5.7. Решение Общего собрания принимается простым голосованием. В случае равенства голосов голос председательствующего является решающим.

5.8. Собрание вправе принять решение о тайном голосовании. В этом случае секретариат готовит бюллетени.

5.9. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.10. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива МБУДО «ЭБС «ЮНЭК».

6. Процедура утверждения и изменения Положения

6.1. Положение об общем собрании трудового коллектива утверждается общим собранием членов трудового коллектива. Решение об его утверждении принимается простым большинством голосов.

6.2. Предложения об изменении Положения вносятся и принимаются в обычном порядке на Общем собрании трудового коллектива.

6.3. Срок действия данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

7. Процедура оформления

7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

7.2. В протоколе фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (Ф.И.О. должность)
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.5. Протоколы Общего собрания скрепляется подписью и печатью МБУДО «ЭБС «ЮНЭК».

7.6. Протоколы Общего собрания хранятся в МБУДО «ЭБС «ЮНЭК» и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

